

УТВЕРЖДЕНО

Приказом от «02» апреля 2025 г. № 72

Директора МБОУ для обучающихся с ОВЗ

Одинцовской общеобразовательной школы

«Надежда»

Д.С.Махнач



РЕЕСТР (КАРТА)

коррупционных рисков в МБОУ для обучающихся с ОВЗ Одинцовской общеобразовательной школы «Надежда»
(по состоянию на 30.04.2025)

Направление деятельности (бизнес-процесс)	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Должность работника, деятельность которого связана с коррупционным и рисками	Меры по минимизации рисков в критической точке	
				Реализуемые	Предлагаемые
1. Организация производственной деятельности	1.Принятие управленческих решений	Использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица и (или) его родственников (свойственников) либо иной личной заинтересованности	Директор, заместители директора	Соблюдение Антикоррупционной политики и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	Информационная открытость деятельности Учреждения; Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	2. Взаимоотношения с должностными лицами органов власти, правоохранительных органов и организаций	Получение/вручение подарков (за исключением протокольных мероприятий, служебных командировок и других официальных мероприятий) и оказание неслужебных услуг должностным лицам органов	Директор, заместители директора, педагогические работники	Соблюдение порядка сообщения о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, Служебными командировками и другими официальными	Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями

		власти, правоохранительных органов и организаций		мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей, его сдачи, оценки и реализации (выкупа) и других локальных актов Учреждения по вопросам противодействия коррупции	
2. Функции, связанные с основным видом деятельности образовательного учреждения	Оказание государственных (муниципальных) услуг	Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг; Необоснованная выдача документов в вследствие сговора с получателем услуг; Необоснованное обогащение	Работники в обязанности которых входит оказание государственных (муниципальных) услуг	Организация внутреннего контроля исполнения работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий	Внедрение систем электронного взаимодействия с гражданами и организациями
3. Трудовые отношения	1. Прием работников на работу в МБОУ для обучающихся с ОВЗ Одинцовскую общеобразовательную школу «Надежда»	Предоставление непредусмотренных действующим законодательством Российской Федерации преимуществ (протекционизм, семейственность) при поступлении на работу в Учреждение	Директор, заместители директора	Проведение собеседования при приеме на работу директором Учреждения или заместителем директора Учреждения	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
	2. Оплата труда работников	Необоснованное начисление премий, других стимулирующих выплат; оплата рабочего времени в полном объеме в случае отсутствия работника на рабочем месте.	Директор, заместители директора	Установление оплаты труда работников в соответствии с Положением об оплате труда работников	Принятие решений об установлении выплат стимулирующего характера работникам постоянно действующей в Учреждении комиссией на основании служебных записок руководителей отделов; разъяснение работникам Учреждения положений

					законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
4. Распоряжение бюджетными средствами и государственным (муниципальным) имуществом	1. Принятие решений об использовании бюджетных ассигнований, средств от иной приносящей доход деятельности	Нецелевое и/или неэффективное использование бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Директор, заместители директора	Организация внутреннего контроля расходования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности	Коллегиальное рассмотрение вопросов использования бюджетных средств и средств от иной приносящей доход деятельности
	2. Распоряжение государственным (муниципальным) имуществом.	Предоставление государственного (муниципального) имущества в аренду без разрешения уполномоченного органа за вознаграждение либо получение подарка	Директор, заместители директора	Соблюдение порядка распоряжения государственного (муниципального) имущества, установленного нормативными правовыми актами	Разъяснение работникам Учреждения положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5. Работа с информацией	Работа со служебной информацией, с одержащейся в информационных системах, документах, в том числе с персональными данными работников Учреждения.	Использование в личных или групповых интересах, разглашение третьим лицам информации, полученной при выполнении должностных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; Попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам, копирование электронных файлов	Работники Учреждения, имеющие доступ к служебной информации, персональным данным	Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет»; Установление запрета на использование съемных машинных носителей информации (флэш накопители, внешние накопители на жестких дисках и др.);	Включение в должностные инструкции (трудовые договоры) работников Учреждения обязанности о неразглашении служебной информации, персональных данных и ответственности за несоблюдение такой обязанности
6. Осуществление закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных (муниципальных) нужд	Результаты оценки коррупционных рисков содержатся в реестре (карте) коррупционных рисков, возникающих при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для	Искусственное дробление закупки на несколько отдельных с целью упрощения способа закупки; Выбор «Своего» поставщика; Игнорирование поставщика с самой низкой ценой товара;	Директор, заместитель директора по АХР	Запрет на дробление закупок. Включение в локальные акты положений, предусматривающих возможность привлечения к дисциплинарной	Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиям документации о закупке признаются заявки

	обеспечения государственных (муниципальных) нужд, утвержденном приказом (распоряжением) Учреждения.	Закупка у «своего» исполнителя с необоснованным отклонением остальных заявок; Завышение стоимости закупки за счет привлечения посредников.		ответственности лиц, виновных в некачественном планировании потребности (включая факты необоснованного дробления закупок на более мелкие). Ограничение возможности закупающим сотрудникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально Предусмотренных заказчиком или организатором закупки. Обязанность участников представлять информацию о цепочке собственников, справку о наличии конфликта интересов и (или) связей, носящих характер аффилированности.	нескольких участников, с признаками аффилированности между собой. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешению выявленных ситуаций аффилированности. Ограничение возможности закупающим сотрудникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок, проводить не предусмотренные переговоры с участниками
7. Оказание образовательных услуг дополнительного образования	Оказание образовательных услуг работниками вне уставной деятельности или с нарушениями уставной деятельности учреждения в рабочее время	Незаконный сбор денежных средств, неформальные платежи, составление или заполнение справок; Получение подарков в денежном эквиваленте.	Директор, заместители директора по УВР, педагогические работники	Информационная открытость деятельности образовательной организации. Разъяснение работникам образовательной организации положений законодательства о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений Соблюдение, утвержденной антикоррупционной политики образовательной организации.	Проведение Анкетирования родителей. Разъяснение о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

8. Аттестация обучающихся	Необъективность при выставлении отметки	Завышение баллов для искусственного поддержания видимости успеваемости; Завышение баллов за вознаграждение или оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Педагогические работники	Контроль за организацией проведения итоговой и промежуточной аттестации	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации
9. Прием детей на обучение	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ для зачисления на обучение	Зачисление обучающихся в учреждение образования за вознаграждение или за оказание услуг со стороны обучающихся либо их родителей (законных представителей)	Директор	Контроль за организацией зачисления обучающихся в учреждение	Организация и контроль работы ответственных работников, открытость информации
11. Сбор денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся	Незаконное взимание денежных средств	Сбор педагогическими работниками денежных средств с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей	Педагогические работники	Беседы с родителями (законными представителями)	Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей)

Секретарь



И.В. Поминова

СОГЛАСОВАНО

Заместитель директора по УВР



М.В. Самарина